施設関係者評価実施要項

社会福祉法人未萌会

1、開催日時　　令和８年９月29日(火)11:00～15:00
2、開催場所　　チェリーこども園/なんぶこども園
3、評価委員　　現保育園　園長　　２名
　　老健施設理事長　　１名
　　特別支援学校校長　　１名
　　南部町民生委員　　１名
　　南部町民生委員・児童委員　　１名

以上の６名の方に、評価していただきました。

【目的】

施設関係者評価は、園で実施した自己評価と施設見学をもとに、関係者の皆様から評価を頂き、自己評価の客観性・透明性を高めるとともに、チェリーこども園と家庭・地域が園の現状と課題について共通理解を深めて相互の連携を促し、こども園運営の改善への協力を促進することを目的として行うものである。

【評価の方法】

A:大変良い　　（4点）
B::良い　　（3点）
C:1部検討が必要　　（2点）
D：改善が必要　　（1点）
※その後、集計した平均値が『3.5以上をA』『2.5～3.4をB』『1.5～2.4をC』『1.5以下をD』とし、本園の総合評価とする。

【教育・保育目標】

みんな　げんき
　たくましく健康な身体の育成につとめる
みんあ　なかよく
　楽しい集団生活によってこまやかな友情を養う
みんなのために
　おもいやりの心をもって助け合う豊かな人間性を培う

施設関係者評価

社会福祉法人未萌会

なんぶこども園

評価項目	1	2	3	4	5	6	最終評価
『理念』や『教育・保育目標』が明確にされ保護者	A	A	B	A	A	A	A
地域に周知されているか？	4	4	3	4	4	4	3.8
園の目標を達成するために、解決すべき項目が、明確に	A	A	A	A	A	A	A
され、具体的な取り組みがされているか？	4	4	4	4	4	4	4
指導計画について、毎月ごとに振り返り、子ども達の	A	A	B	B	A	B	A
育ちを第一に配慮した計画となっているか？	4	4	3	4	4	4	3.5
子ども1人ひとりに寄り添い、1人ひとりの気持ちを受け	A	A	A	A	A	A	A
止めながら向き合っているか？	4	4	4	4	4	4	4
基本的な生活習慣について、家庭と連携しながら、	B	A	A	A	A	B	A
子どもの状況に応じて対応しているか？	3	4	4	4	4	3	3.7
保育室や遊戯室、園舎内外の整理整頓を心掛け、危険な	A	A	A	A	A	A	A
ものを放置しないなど子どもの安全が守られているか？	4	4	4	4	4	4	4
楽しくゆったりと食事ができるように、また一人ひとり	A	A	A	A	A	A	A
に合わせた食事に努めているか？	4	4	4	4	4	4	4
個々の発達の特性を理解し、関係機関や医療機関との	B	A	A	A	A	A	A
連携を図り、援助しているか？	3	4	4	4	4	4	3.8
子どもの健康状態を把握し、体調の変化に速やかに	B	A	A	A	A	B	A
気付くよう気を配っているか？	3	4	4	4	4	3	3.7
避難訓練や交通安全指導を行い、子どもの命を守るため	A	A	A	A	A	A	A
取り組みを行っているか？	4	4	4	4	4	4	4
朝夕の送迎の際の対話や、個人の連絡帳や掲示板を活用	A	A	A	A	A	A	A
し、園での様子を伝え、保護者との共通認識を得る	4	4	4	4	4	4	4
ための機会を設けているか？							
地域の人々や、学校や施設との様々な交流の機会を	A	A	A	A	A	A	A
設けているか？	4	4	4	4	4	4	4
また、必要に応じて、専門機関や関係機関との協力体制							
を強化しているか？							
園内研修が定期的に行われ、さらに園外研修に積極的に	A	A	A	A	A	A	A
参加しているか？	4	4	4	4	4	4	4
ハラスメントについての園内研修を行うことで無自覚な	B	A	B	B	A	B	B
加害を防ぎ、能力を発揮できる職場環境になっているか？	4	4	4	3	4	3	3.3
マニュアルが整備されており、さらに全職員に、周知	A	A	A	A	A	A	A
されているか？	4	4	4	4	4	4	4

総合評価	A

なんぶこども園　施設関係者評価・総評・まとめ

今回６名の方に関係者評価の項目ごとに説明し、その後、施設関係者評価をしていただきました。その結果、総合評「A」となり、子ども達の健やかな成長を第一に考え、一人ひとりの発達や思いに沿った園の教育・保育活動について評価されたと思いました。

週案の作成についての説明が不十分で「B」評価という結果になり、この結果を真摯に受け止め、週案はただ作成するのではなく、日々の保育にいかに連動しているのかを職員間で話し合い再認識して、教育・保育の方向性が共有した取り組を進めていく。

ハラスメント対策については、定期的なハラスメントの研修や園内研修・法人研修と研修がこれからという事もあり具体的な説明が足りず「B」評価になりましたが、職員が安心して働ける環境こそが、保育の質に直結すると考え、外部研修の導入や相談しやすい窓口を進め、この評価を「園がもう一段階成長する為重要な課題として捉え、全力で取り組んで行きたいと思います。

【公開保育・施設見学】

午後からの来園でしたので、未満児から４歳児は、午睡に入っていたので、園児の活動を見せる事が出来ず残念でした。５歳児だけがホールで、運動遊びをしている所を見学していただきましたが、とても静かに、保育教諭の話しを聞いて活動していると感心しておりました。また、先生も、大声を出すこともなく静かに話をしていると感心しておりました。

もう一方は、時間的に午後という事もあり、子どもの様子をあまり見る事が出来なかったが、園内は、きれいで安心出来る園の雰囲気が感じられた。とのご意見をいただき、職員も励みなっております。

【これからのなんぶこども園】

今回いただいた講評を真摯に受け止め、評価受けて「終わり」にせず会議などで、週案の見直しを行い、これからも子ども一人ひとりの成長や発達に対応した保育を行い安心して園生活を送れる環境作りを継続して行きたいと思います。また、保護者・地域との連携を大切にし、職員の資質向上と職場の環境改善をすすめ、より良い保育の実践に繋げ信頼される「なんぶこども園」を目指し、職員一同努めて参ります。